

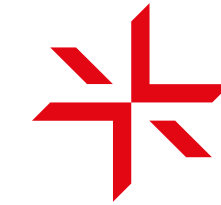


DUURZAAMHEIDS VERSLAG 2025

RAPPORTAGE OVER 2024

The Place to Bee

EIFFAGE
 SMULDERS



**Manufacturing
a sustainable world**

CONTENTS

WIE ZIJN WIJ?

6

Over Smulders

7

Onze marktsegmenten

7

De sterkte van een grote groep

8

Onze waarden

9

Onze missie

9

Onze visie

10

SMULDERS EN DUURZAAM ONDERNEMEN... ..

12

Duurzaamheid tijdslijn

13

Kamer van Koophandel (VOKA) Charter Duurzaam Ondernemen

14

CO₂ Prestatieladder niveau 5

15

Platformen.....

16

Het referentiekader

17

PEOPLE

18

Ontwikkelingsmogelijkheden

19

Gezondheid

22

Samen veilig, samen duurzaam.....

26

Teamevenementen

27

PLANET

28

Duurzaam Inkopen

29

Biodiversiteitsplan

31

Vlonderpad.....

31

Windmolen

32

ENplus gecertificeerde palletten

32

Recyclage

32

CO₂ management.....

33

Vermindering van afval.....

38

Verantwoord waterverbruik.....

39

Leven op het land

39

PEACE

40

Etische bedrijfsvoering

41

Klokkenluiderbeleid

41

PARTNERSHIP

41

Universiteiten

43

Eiffage

43

Lidwina

43

Samenwerking met leveranciers en sectorgenoten

44

PROSPERITY

46

Groene elektriciteit

47

Elektrificatie van personenvervoer

49

Goede doelen / Lokale sponsoring

50

VOORWOORD

Dit jaar bereikten we met Smulders een mooie mijlpaal in onze duurzaamheidsreis: The United Nations Institute for Training and Research (UNITAR) erkende ons officieel als **UN SDG Ambassador**, na een grondige beoordeling door een internationale jury. Daarmee behoren we tot de eerste bedrijven die deze titel mogen dragen. Het is een bevestiging van de vooruitgang die we al geboekt hebben én van onze verantwoordelijkheid die we met volle overtuiging opnemen.

Als Managing Director ben ik ontzettend trots op deze prestatie, die duidelijk maakt hoe sterk onze teams zich inzetten en ook dat duurzaamheid voor ons een integraal onderdeel is van wie we zijn en wat we doen.

Vooruitkijkend leggen we de focus op 3 belangrijke thema's: het verlagen van onze CO₂-uitstoot, het versterken van de communicatie over onze duurzaamheidsinspanningen en het integreren van duurzame praktijken in onze aankoopprocessen – en dus in de hele keten.

Zo bouwen we verder aan een sterke, toekomstgerichte organisatie die écht het verschil maakt – voor mensen én voor de planeet. Ik wil alle werknemers bedanken die hun steentje bijdragen. Laten we samen blijven bouwen aan een duurzamere toekomst!

Namens de voltallige directie, Raf Iemants
Gedelegeerd Bestuurder Smulders



WIE ZIJN WIJ?

Over Smulders

Smulders is een multidisciplinair en internationaal constructiebedrijf met een gevestigde reputatie in engineering, productie en systeemintegratie. We focussen op offshore windenergie en civiele en industriële staalprojecten.

Met een team van meer dan 2.000 werknemers verspreid over vestigingen in België, Nederland, Polen, het Verenigd Koninkrijk en India maken we onze missie waar: 'Manufacturing a sustainable world' – een mix van passie voor staal en de drive en knowhow om een duurzame pionier te zijn in de sector.

We zijn ook innovatief, wat ons deed groeien van puur staalconstructiebedrijf naar een systeemintegrator (EPC – Engineering, Procurement, Construction). Met een eigen electrical/mechanical engineeringafdeling kunnen we offshore projecten volledig intern ontwerpen en bouwen (turnkey). Een team zo sterk als staal garandeert de bekende Smulders-kwaliteit, flexibiliteit en leverbetrouwbaarheid. Onze referentieprojecten overal ter wereld bewijzen dat.

Onze marktsegmenten

Smulders realiseert unieke en uitdagende projecten in drie marktsegmenten:



Offshore Wind Foundations



Offshore Wind Substations



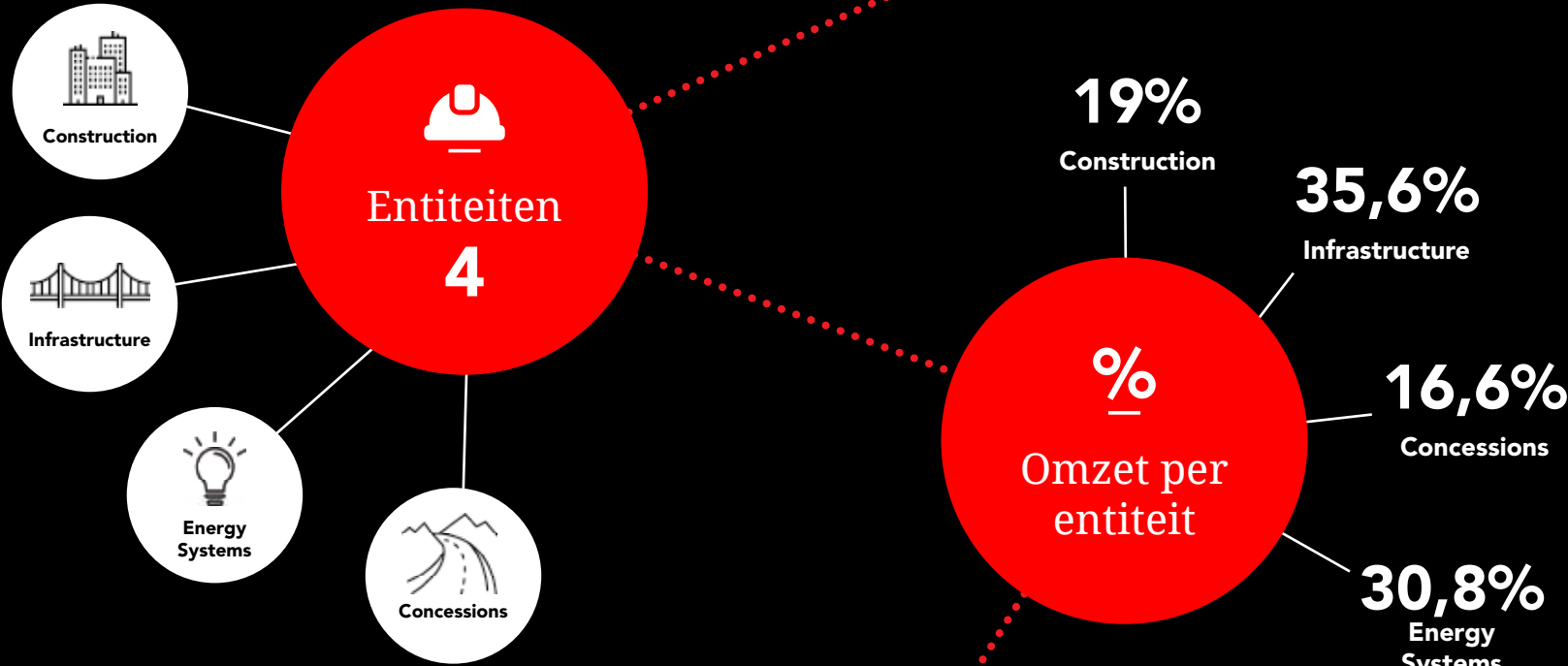
Civil & Industry

Het resultaat van onze 20 jaar ervaring op de Offshore Wind markt is onze bijdrage in 17 GW die geïnstalleerd zijn op zee en groene energie produceren. Daarnaast hebben we nog voor 14 GW in de pijplijn zitten de komende jaren.

De sterkte van een grote groep

Smulders maakt deel uit van de Eiffage Groep. Die telt meer dan 84.400 werknemers in 50 landen. Eiffage is een van de Europese leiders in bouw, energiesystemen en infrastructuur en onderscheidt zich door de grote diversiteit aan vaardigheden en technische knowhow.

Smulders behoort tot de branche Eiffage Infrastructures, een van de 4 entiteiten binnen de Groep Eiffage, naast Eiffage Construction, Eiffage Énergie Systèmes en Eiffage Concessions.



Onze waarden

Bij Smulders werken we vanuit deze 6 kernwaarden: Daadkracht, Innovatie, Respect, Expertise, Klantgerichtheid en Teamwork. Ze zijn de basis van onze cultuur en strategie, niet zomaar woorden, maar richtlijnen voor hoe we samenwerken, beslissingen nemen en onze missie waarmaken.

Onze belangrijkste drijfveer bestaat erin om een flexibele en betrouwbare partner te zijn voor onze klanten. Door onze passie voor staal te combineren met een uitgebreide expertise zijn onze producten in de markt ongeëvenaard. We engineeren en bouwen constructies met uiterste zorg en kwaliteit en denken proactief mee met onze klanten. We onderscheiden ons door onze expertise, focus op innovatie en duurzaamheid, en een enorme gedrevenheid om te realiseren wat we onze klanten beloven.

Stappen zetten op het vlak van duurzaamheid kan perfect onder de paraplu van die waarden.



Onze missie

Door de uitbreiding van onze scope en waarden, hebben we ook onze missie opnieuw onder de loep genomen:

**PASSIONATELY
CREATING COMPLEX
STEEL STRUCTURES BY
EMBRACING UNIQUE
EXPERTISE AND
INNOVATION.**

Complex is synoniem voor uitdagende projecten, qua snelheid of vorm bijvoorbeeld. Onze opgebouwde expertise stelt ons in staat daadkrachtig en met kennis van zaken te handelen, ook in onvoorziene omstandigheden. Engineering houden we liefst intern met het oog op een slim duurzaam design dat we efficiënt kunnen uitvoeren. Daarom willen we minimaal 2/3e van onze scope in eigen beheer uitvoeren waardoor we werkgelegenheid creëren, onze Social Responsibility omarmen en local content aanbieden.

Boven alles willen we nog meer verduurzamen, o.a. door minder energieverbruik en een betere inzet van basismateriaal, onze eigen CO₂-voetafdruk en die van onze partners (leveranciers en subcontractors) verder verkleinen en meebouwen aan duurzame energieprojecten mét impact voor de maatschappij.

Onze visie

Zo zien we de toekomst: onze leidende rol als betrouwbare en flexibele partner in offshore energie (30 procent marktaandeel in EU) bestendigen, verder versterken, onze scope verder uitbreiden (o.a. engineering, productieapparaat, supporting disciplines, electrical...) en nog meer het verschil maken voor projecten binnen de civiele en industriële markt. Dat alles met kwaliteit en leverbetrouwbaarheid als handelsmerk.

We hebben een solide, flexibele basiscapaciteit die we willen behouden. We vergroten projectmatig en verruimen onze capaciteit in Vlissingen, Newcastle, Fos-sur-Mer en – indien nodig – additionele pop-up yards.

Engineering zien we als onze belangrijkste troef: door de stap te zetten van fabricant naar designer kunnen we onze ervaring ten volle inzetten om de projecten van onze klanten zo efficiënt mogelijk te realiseren. We richten ons ook op het leveren van volledig afgewerkte constructies, inclusief technische integratie, door onze organisatie uit te breiden en te diversifiëren, en sterke partners aan te trekken.

De civiele en industriële markt verliezen we niet uit het oog. Die biedt diversiteit en geeft onze mensen goesting om succesvol mee te werken, scherp te blijven en expertise op te bouwen. Zo'n 15 à 20 procent van de productie-uren willen we invullen met projecten binnen civiel en industrie.

**WE STRENGTHEN
OUR LEADING ROLE
AS A RELIABLE AND
FLEXIBLE PARTNER
IN OFFSHORE
RENEWABLES
MARKET AND PLAY
A DISTINCTIVE ROLE
IN THE CIVIL AND
INDUSTRY MARKET.**

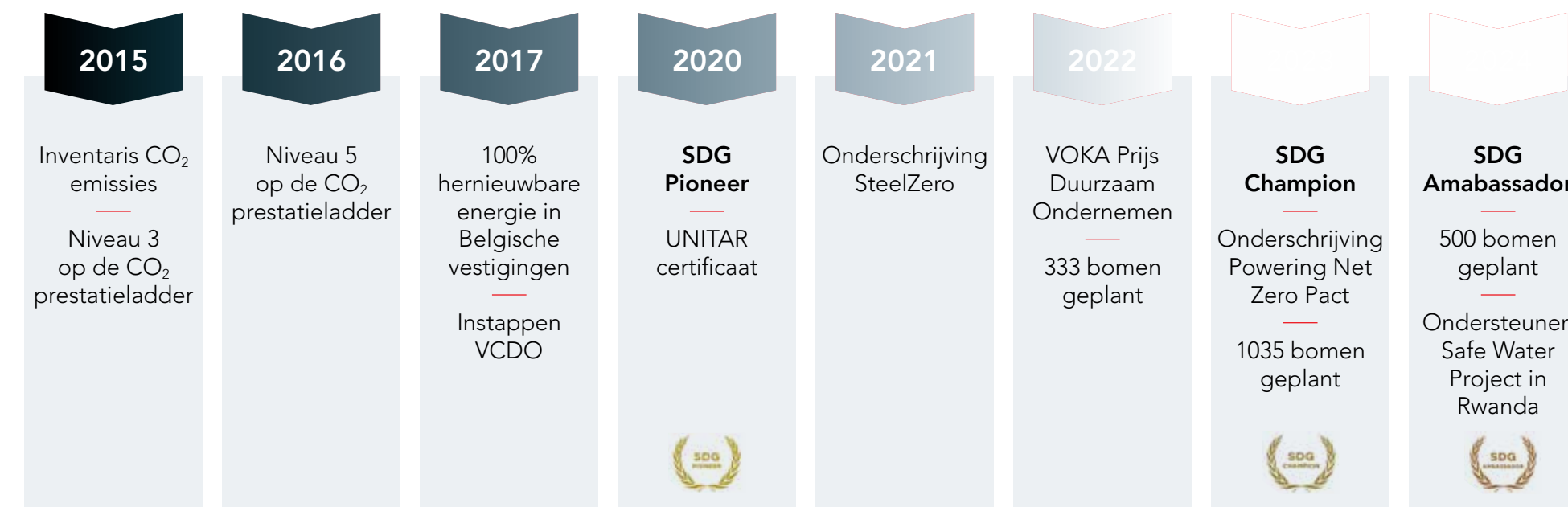


SMULDERS EN DUURZAAM ONDERNEMEN

Door sterke systemen, processen en een goed beleid te implementeren over de hele bedrijfsstructuur, kunnen wij onze invloed op het milieu beheersen en onze ecologische voetafdruk verkleinen. Jaar na jaar zetten we stappen om ons duurzaamheidsbeleid te verbeteren. Vanaf 2021 focussen we op het versterken van de impact via partnerships.

Duurzaamheid speelt steeds vaker een cruciale rol in het besluitvormingsproces van onze klanten. Gelukkig staan wij als bedrijf al ver. Onze toewijding aan duurzaamheid is niet alleen een integraal onderdeel van onze bedrijfscultuur, maar ook een drijvende kracht achter al onze activiteiten. Door onze proactieve benadering zijn we in staat om onze klanten niet alleen te voorzien van hoogwaardige producten, maar ook van gemoedsrust. Ze weten dat ze bijdragen aan een duurzamere toekomst.

Duurzaamheid tijdslijn



VOKA Charter Duurzaam Ondernemen

Smulders is sinds kort officieel een SDG-Ambassadeur. Samen met twee andere bedrijven uit de regio Mechelen-Kempen zijn we de eerste in de regio en een van de eerste wereldwijd die deze titel kregen tijdens de ‘VOKA Dag van het Duurzaam Ondernemen’.

UNITAR, het opleidings- en onderzoeksinstituut van de Verenigde Naties, reikte het certificaat uit. Het benadrukt onze pioniersrol op het vlak van duurzaamheid en is een mooie beloning voor de inzet en het harde werk van al onze werknemers.





SMULDERS SLUIT ZICH AAN BIJ DE SDG AMBASSADOR COMMUNITY

We sloten ons aan bij de **SDG Ambassador Community**, een dynamisch leernetwerk opgezet door **CIFAL Flanders** en **VOKA**. De community ondersteunt organisaties bij het realiseren van hun duurzaamheidsambities door kennis te delen, deskundige begeleiding te bieden en een langdurig engagement te stimuleren.

Deze community maakt deel uit van het **PCA2030-traject**, dat 3 ambitieniveaus onderscheidt: SDG Pioneer, SDG Champion en SDG Ambassador. Dit traject helpt organisaties bij de implementatie en communicatie van de **Sustainable Development Goals (SDG's)** van de Verenigde Naties. Het afronden van elk niveau wordt bekroond met een **UNITAR Training Certificate of Completion**.

De ‘2030’ verwijst naar de **VN Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling**, en ‘traject’ staat voor het pad dat organisaties volgen om de SDG's te integreren in hun strategie en werking.



CO₂-prestatieladder niveau 5

Eind juni kwamen de auditors van DNV opnieuw langs voor de jaarlijkse audit in het kader van de CO₂-prestatieladder. Ze evalueerden alle ondernomen acties en toekomstige plannen. Ons langetermijnplan en onze lopende acties werden zeer positief onthaald.

Extra complimenten waren er ook voor de werknemers in alle vestigingen voor hun enthousiasme en engagement. We zijn er dan ook glansrijk in geslaagd om niveau 5 te behouden.

.

Platformen

In 2024 zijn we gestart met een nieuw digitaal platform waarin al onze ESG-data samenkomt. Dat maakt onze rapportering een stuk efficiënter en gebruiksvriendelijker. Dankzij het systeem kunnen we sneller en consistentier rapporteren over duurzaamheid: collega's werken in real-time samen, gegevens worden overzichtelijk beheerd en verbeteracties zijn makkelijk op te volgen.



ECOVADIS

In 2024 hebben we onze registratie bij EcoVadis succesvol vernieuwd. EcoVadis helpt ons bij het identificeren van verbeterpunten en het benchmarken van onze prestaties. Op basis van de meest recente resultaten leggen we opnieuw de focus op het versterken van ons beleid rond mensenrechten en ethiek, en op het verduurzamen van ons inkoopbeleid. Dat houdt onder meer in dat we leveranciers actiever betrekken, verantwoord inkopen en onze werking afstemmen op internationale ESG-normen. Dankzij ons nieuwe dataplatform kunnen we die initiatieven systematisch opvolgen en continu verbeteren.



CDP

In 2024 vulden we de CDP Climate Change-vragenlijst in. Die resultaten tonen aan dat we al een stevige basis hebben gelegd op het vlak van beleid, organisatie en het omgaan met klimaatgerelateerde risico's. De inzichten van de CDP-vragenlijst blijven een waardevolle leidraad voor onze klimaatstrategie een helpen ons om nieuwe kansen te identificeren om onze milieuprestaties verder te verbeteren.

Ons nieuwe dataplatform ondersteunt dat proces door rapporteren sneller, gestructureerder en transparanter te maken. Zo blijven we goed afgestemd op de verwachtingen van onze stakeholders en op de best practices in klimaatrapportage.

Het referentiekader

Smulders kiest er bewust voor om op een duurzame manier waarde te creëren, gebaseerd op de 5 P's: People, Planet, Prosperity, Peace en Partnership. Deze 5 pijlers beïnvloeden en versterken elkaar voortdurend, en vormen samen de basis van onze duurzame aanpak.

Om onze duurzaamheidsvisie concreet vorm te geven, hanteert Smulders 2 belangrijke instrumenten: het VOKA Charter Duurzaam Ondernemen en de CO₂-prestatieladder. Omdat we niet elk aspect uitgebreid kunnen toelichten, vatten we hieronder kort samen wat duurzaam ondernemen voor ons betekent.

Daarnaast gebruiken we de Sustainable Development Goals (SDG's). Dit zijn de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van het United Nations Global Compact die gehaald moeten worden tegen 2030. Net als Eiffage gebruikt Smulders dit als kritisch reflectiekader, zodat duurzaamheid op een proactieve manier wordt geïntegreerd in het beleid.

Hoe we omgaan met de combinatie van die 5 P's en de 17 SDG's, kan je in het diagram hiernaast aflezen. Elke SDG heeft een plaats gekregen onder 1 van de 5 P's: People, Planet, Prosperity, Peace en Partnership.



PEOPLE

Maak een einde aan armoede en honger in alle vormen en zorg voor waardigheid en gelijkheid.

Ontwikkelingsmogelijkheden

Bij Smulders moedigen we onze werknemers aan om te groeien in hun functie, nieuwe kennis op te doen en zich continu te ontwikkelen. Tijdens het jaarlijkse evaluatiegesprek geven ze zelf aan welke opleidingen ze willen volgen.

Expertise is één van onze kernwaarden. In 2023 richtten we een werkgroep op die de basis werd voor de Smulders Academy. Dankzij onze talentencoördinator kunnen werknemers kennis delen over alle vestigingen en functies heen.

Om dit engagement kracht bij te zetten, startten we in 2024 met The Learning Hub, een platform dat werknemers ondersteunt in hun professionele ontwikkeling. In september 2025 gaat The Learning Hub officieel live en wordt het dé centrale plek voor opleidingen, leertrajecten en kennisdeling binnen Smulders.

- **Een cultuur van continu leren**
We willen een leerklimaat stimuleren waarin werknemers zich persoonlijk en professioneel kunnen ontwikkelen. Met The Learning Hub kunnen ze leren waar en wanneer ze maar willen.
- **Kennisdeling**
We hebben een gecentraliseerd platform gecreëerd waar werknemers waardevolle informatie kunnen vinden én delen. Zo blijft kennis breed beschikbaar binnen onze organisatie.
- **Introductieprogramma's en leerpaden**
Om nieuwe werknemers snel vertrouwd te maken met de organisatie en hun rol, zijn er gestandaardiseerde leertrajecten voor sleutelfuncties. Die programma's worden digitaal beheerd en opgevolgd, en dat leidt tot een vlotte en efficiënte integratie.



AWARENESS WEEK

Van 18 tot 22 november vond de jaarlijkse Awareness Week plaats. Op alle Smulders-locaties organiseerden we verschillende trainingssessies, workshops en informatieve bijeenkomsten voor onze werknemers en onderaannemers.

Tijdens de Awareness Week lag de focus op 4 kerngebieden: veiligheid, duurzaamheid, mentaal welzijn en milieu. Specifieke onderwerpen die aan bod kwamen, waren ergonomie, gehoor- en ademhalingsbescherming, werken op hoogte, menopauze op de werkvloer en sensorische prikkelgevoeligheid.

We daagden onze werknemers uit om mee te doen aan de 'Waste Tour'. Daar vroegen we ze na te denken over hun eigen afvalstroom en een foto te maken terwijl ze hun afval weggooiden.

Zoals de traditie het wil, kregen alle werknemers dagelijks video's te zien over diverse onderwerpen, waaronder stoppen met roken, kennismaking met de vertrouwenspersonen en duurzaam consumeren.





**ENTREPRENEUR
IN THE CLASSROOM**

In januari gaf onze HR-manager een gastles op de middelbare school ‘Ursulinen Mechelen’. Met veel enthousiasme vertelde ze over haar rol, de werking van het bedrijf en onze verschillende locaties in binnen- en buitenland. Ze gaf ook praktische sollicitatietips en legde loonberekeningen uit aan de hand van realistische voorbeelden.

JUNIOR BOARD

Na het voltooien van de YEP-training (Young Executive Program) in 2023 werd de Junior Board officieel opgericht. Deze brengt een groep toegewijde collega's met meerdere jaren leiderschapservaring samen. Zij passen de vaardigheden die ze tijdens het YEP hebben opgedaan toe in de praktijk door het senior management te adviseren over strategische onderwerpen, innovatiemogelijkheden en organisatieontwikkeling. Hun betrokkenheid weerspiegelt ons streven om intern talent te ontwikkelen en een cultuur van voortdurende verbetering te bevorderen.

SMULDERS CAFE

Het Smulders Café is een van de manieren waarop we continu leren en persoonlijke ontwikkeling binnen de organisatie stimuleren. Het hele jaar door nodigen we inspirerende sprekers uit om inzichten te delen over een breed scala aan onderwerpen, van leiderschap en innovatie tot welzijn en duurzaamheid. Deze informele sessies bieden medewerkers de kans om hun horizon te verbreden, ideeën uit te wisselen en in een ontspannen setting contact te leggen met collega's.

LEADING AS ONE

Ook dit jaar namen directieleden, project- en productiemanagers deel aan het programma ‘Leading as One’ om hun leiderschapsvaardigheden verder te ontwikkelen. In de eerste helft van het jaar lag de focus op het onderdeel ‘Leading Top Experts’, waarin motivatie en betrokkenheid centraal stonden. In juni startte het laatste deel: ‘Leading Innovation & Change’, met aandacht voor verschillende perspectieven en het succesvol realiseren van verandering.



FOTOWEDSTRIJD

Dit jaar is het thema van onze jaarlijkse fotowedstrijd duurzaamheid. We nodigen onze werknemers uit om inspirerende momenten vast te leggen die duurzame praktijken, milieubewustzijn of groene innovatie in beeld brengen. De winnende foto's krijgen een plek in de Smulders-kalender.

JOB-EN TAALCOACHING

Na de opleiding ‘Nederlands op de werkvloer’ voor een Portugese ploegbaas in Balen, ontvingen we een officieel erkenningscertificaat.

Dit bevestigt ons engagement voor inclusieve tewerkstelling en de integratie van internationale collega's. Ook in het hoofdkantoor volgen werknemers uit verschillende landen Nederlandse les. Dat is een mooie stap richting vlotte communicatie en samenwerking.



Gezondheid

Tegen het einde van dit kalenderjaar is het onze ambitie dat zoveel mogelijk werknemers kunnen zeggen:

"Ik ben dit jaar niet ziek geweest."

Natuurlijk kies je er niet voor om ziek te worden, maar als bedrijf willen we iedereen motiveren en ondersteunen om goed voor zichzelf te zorgen en een gezonde levensstijl aan te houden.

Daarom hebben we een sterk welzijnsbeleid geïntegreerd in onze organisatie: een beleid dat inzet op preventieve zorg, praktische gezondheidssteun biedt en mensen belooft die hun gezondheid op de eerste plaats zetten.

HIER ENKELE VOORBEELDEN UIT HET BELEID:

- * 'Smulders Sports for Charity': onze werknemers bewegen en steunen tegelijk een goed doel
- * 'Beweeg! Smulders' heeft een fietsleaseprogramma en wanneer werknemers met de fiets naar het werk komen, betalen we ze €0,30/km
- * Op kantoor hebben we ergonomische bureaus en stoelen die onze werknemers naar wens kunnen afstellen
- * Op de werkplaats investeren we in hulpmiddelen die tillen, slijpen of zitten minder belastend maken
- * We hebben een tewerkstellingsplan voor oudere werknemers
- * Wanneer onze werknemers nood hebben aan een babbel kunnen ze terecht bij een leidinggevende, preventieadviseur, HR, vertrouwenspersoon of onze externe psychologische preventieadviseur
- * Tijdens de 'Awareness Week' besteden we niet alleen aandacht aan veiligheid, maar ook aan gezondheid en welzijn via opleidingen
- * Het 'Smulders Employee Assistance Program' biedt onze werknemers en hun gezin gratis psychologische ondersteuning (5 sessies), hulp bij levensvragen, coaching, inspirerende video's en artikels
- * Onze werknemers kunnen altijd terecht bij onze bedrijfsarts, ook bij vragen over hun job
- * Werknemers kunnen zich jaarlijks laten vaccineren tegen de griep op kosten van het bedrijf
- * Tijdens de maandelijkse vergaderingen van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) worden de lopende welzijnsthema's nauwlettend opgevolgd door het management, de vakbonden en de werknemersvertegenwoordigers.
- * We stimuleren de teamsfeer door een drink, teambuilding, familiedag of personeelsfeest te organiseren.

**Smulders Sports
for Charity**



MENTAAL WELZIJN

Bij Smulders beseffen we dat iedereen wel eens worstelt met vragen of situaties die niet gemakkelijk op te lossen zijn. In november 2023 lanceerden we daarom het 'Employee Assistance Program', een gratis betrouwbare dienst die beschikbaar is voor alle werknemers en hun gezinsleden. Ze kunnen er terecht voor nuttige informatie, praktische ondersteuning en begeleiding bij werk-, gezins- en persoonlijke problemen.

De belangrijkste voordelen:

- * Gratis voor de werknemer en het gezin
- * 24/7 beschikbaar
- * Recht op 5 gratis sessies met een psycholoog voor elk gezinslid
- * Betrouwbare, onafhankelijke en onpartijdige hulpbron

We erkennen dat betrokkenen bij een incident soms extra ondersteuning nodig hebben. Daarom organiseerden we tijdens de 'Awareness Week', naast het beantwoorden van specifieke vragen, ook groepssessies met een expert om collectieve begeleiding en zorg te bieden.

RECHT OP DECONNECTIE

Het recht op deconnectie betekent dat werknemers na de kantooruren het recht hebben om niet te antwoorden op werkgerelateerde telefoons, e-mails of andere berichten. Niemand kan verwachten dat werknemers altijd bereikbaar zijn. Met dit deconnectierecht proberen we de balans tussen werk en privé te garanderen in een groeiende digitale wereld waarbij we constant worden geprikkeld door de verschillende communicatiekanalen. Omdat we steeds meer tijds- en plaatsonafhankelijk werken, krijgen werknemers steeds meer berichten 's avonds en in het weekend. Dat heeft als gevolg dat de grens tussen werk en privéleven vervaagt, met een hoger risico op stress en burn-out.

Om dat te voorkomen, hebben we het recht op deconnectie opgenomen in een bijlage bij het arbeidsreglement.





WELZIJSBAROMETER

In november lanceerden we op groepsniveau een enquête over psychosociaal welzijn, waarbij we alle Smulders-werknemers uitnodigden om hun mening te geven over hun job, werkomstandigheden, samenwerking en leiderschap.

We zetten nu de volgende stappen:

- ✦ **Q1 2025:**
We voeren een gedetailleerde analyse uit van de resultaten per vestiging.
- ✦ **Q2 2025:**
Op elke locatie organiseren we feedbacksessies om de resultaten openlijk te bespreken en extra input te verzamelen.
- ✦ **Q3 2025:**
Op basis van de feedback van de werknemers stellen we een concreet actieplan op dat richting geeft aan onze focus en verbeteringen voor de komende jaren.

MERCY SHIPS

Met twee grote ziekenhuisschepen trekt Mercy Ships naar landen waar mensen geen toegang hebben tot veilige, tijdige en betaalbare medische en chirurgische zorg. Ze verlenen medische hulp aan de meest kwetsbaren in Afrika, leiden lokale gezondheidswerkers op en ondersteunen bij de verbetering van de medische infrastructuur.

Mercy Ships is een onafhankelijke organisatie, opgericht in 1987 en actief in België sinds 2010. Sindsdien heeft ze in meer dan 70 landen hulp verleend. Smulders is lid en partner geworden om hun waardevolle missie op lange termijn te ondersteunen.

BEWEGEN IS GEZOND

Elke maandag, woensdag en zaterdag kunnen onze werknemers anderhalf uur gaan padellen op de padelvelden in Arendonk, Lusthoven. De toegang tot de terreinen is voor hen volledig gratis.

Sinds dit jaar kunnen de collega's in Arendonk ook gebruik maken van de 'Walkolution', een loopband onder hun bureau die wordt aangedreven door hun eigen bewegingen. Het toestel is stil en laat hen moeiteloos wandelen, waardoor ze zich tegelijk blijven concentreren op het werk. Beweging tijdens het werk geeft een mentale boost: het stimuleert de geest en houdt onze werknemers scherp en gefocust. Zo pompen ze de energie van het bewegen rechtstreeks in hun werk.

De 'Walkolution' kan worden gebruikt tijdens de lunchpauze, teamvergaderingen of zelfs tijdens online opleidingen.



Samen veilig, samen duurzaam

Veiligheid en duurzaamheid gaan hand in hand. Dat betekent: risico's op incidenten en ongevallen beperken, en strikt toezien op de naleving van veiligheidsprocedures. Zo creëren we een veilige en duurzame werkomgeving, met respect voor de gezondheid van mens en natuur.

MOOIE RESULTATEN VOOR ARENDONK EN BALEN

Iemants registreerde slechts 2 arbeidsongevallen met werkverlet, op een totaal van 740.000 gewerkte uren in 2024.

Willems wist voor de vierde keer op rij 2 opeenvolgende jaren zonder arbeidsongeval af te sluiten. Dat is een indrukwekkende mijlpaal die het blijvende engagement van het veiligheidsteam benadrukt.

Beide vestigingen hebben hun veiligheidsprocedures verder aangescherpt. Zo maken veiligheidsbesprekingen nu standaard deel uit van de dagelijkse productiemeetings om 9 uur, waarbij meer dan 65 procent van de inhoud draait rond veiligheidsinstructies en hijsactiviteiten.

In Žary werd in 2024 geen enkel arbeidsongeval met verlet genoteerd. Daarnaast werd er geïnvesteerd in de gehoorbescherming van de werknemers. Dankzij Variphone kreeg elke werknemer op maat gemaakte gehoorbescherming.

INFOSHARING

In 2023 lanceerden we in Hoboken het nieuwe InfoSharing, een programma dat het gemakkelijker maakt om belangrijke informatie zoals toolboxgesprekken en RAMS (Risk Assessment Method Statement) met iedereen in het team te delen. Het is al snel een belangrijk onderdeel geworden van onze werkwijze, het verbetert de communicatie en vermindert het papiergebruik. Dat helpt ons om georganiseerd te blijven en bevordert ook de gezondheid en veiligheid van onze werknemers. Iedereen heeft immers te allen tijde toegang tot cruciale informatie.

Teamevenementen

Werknemers engageren zich al jarenlang voor diverse evenementen, als deelnemer of als organisator. Dankzij hun enthousiasme motiveren ze elkaar om mee te doen, en zo zijn de initiatieven uitgegroeid tot groepsmomenten die veel collega's verbinden.



Drakenbootrace



Shortski



Open Dag Newcastle



7th Course Eiffage du Viaduc de Milau



Vakantiedrink

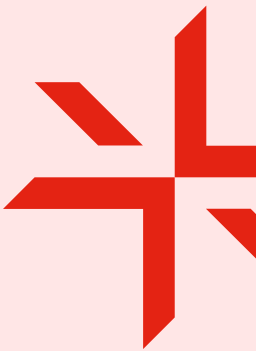


Antwerp 10 miles

Betrokkenheid

Heb jij ideeën of suggesties rond duurzaamheid? Laat het ons weten via sustainability@smulders.com. We horen graag van je! In ons magazine Passion zetten we collega's in de kijker.

We interviewen werknemers over hun projecten, hun passies en alles wat hen drijft. Ben jij of ken jij een collega met een inspirerend verhaal? Laat het ons weten!



PLANET

Bescherm de natuurlijke hulpbronnen en het klimaat van onze planeet voor toekomstige generaties.



Duurzaam inkoopbeleid

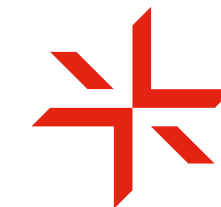
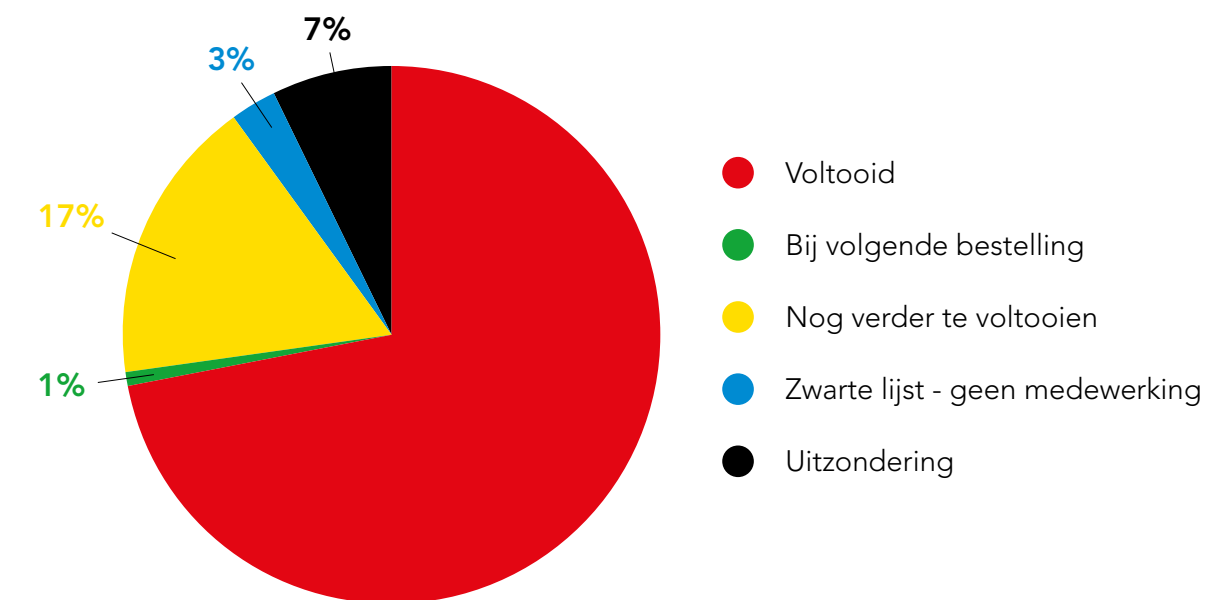
Om het prequalificatieproces van leveranciers te stroomlijnen met de Sapin 2-wetgeving en onze duurzaamheidsdoelstellingen, hebben we het platform VIACO ingevoerd. Dat is een digitale samenwerkingstool, ontwikkeld door en voor de bouwsector. VIACO gaat verder dan klassieke due diligence: het bevordert transparantie, ethisch zakendoen en milieubewustzijn, terwijl het de administratieve last van leveranciersbeoordelingen aanzienlijk verlaagt.

Met VIACO garanderen we dat onze partners in de toeleveringsketen voldoen aan uniforme normen op het vlak van zakelijke ethiek, anti-corruptiemaatregelen, veiligheid en gezondheid, milieu-impact en wettelijke naleving. Zo bouwen we samen aan een meer verantwoorde bouwsector.

Tot nu toe hebben we 1.343 leveranciers uitgenodigd om de VIACO-beoordeling te voltooien. 72 procent onder hen heeft dat met succes afgerond. Dat is een sterk resultaat en toont aan dat het merendeel van onze leveranciers geëngageerd is en voldoet aan onze normen op het vlak van ethiek en duurzaamheid.

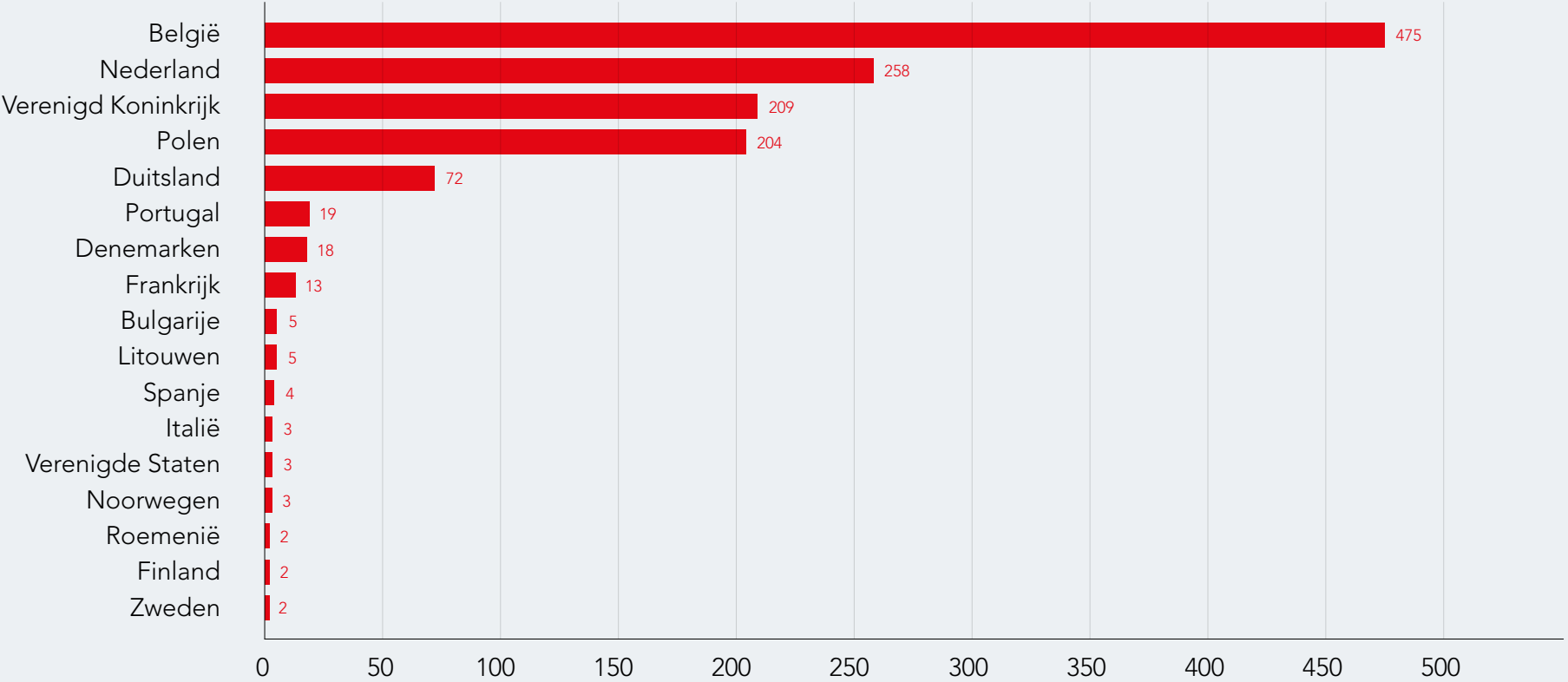


VIACO STATUS MEI 2025



Intussen zijn leveranciers in 34 landen met succes beoordeeld, wat onze blijvende inzet voor duurzame integratie op wereldschaal benadrukt. Een selectie van die landen zijn weergegeven in de onderstaande grafiek.

AANTAL GOEDGEKEURDE LEVERANCIERS VIA VIACO - PER LAND



Dat toont aan dat het platform goed werkt in verschillende landen en ons helpt om internationale duurzaamheidsdoelstellingen te behalen en wettelijke verplichtingen na te leven.

Biodiversiteitsplan

Samen met Eiffage hebben we een biodiversiteitsplan opgesteld dat onze ambities tegen 2030 concretiseert. Het plan focust op 2 pijlers: onze ecologische voetafdruk verkleinen en de biodiversiteit op al onze sites versterken. We zetten daarvoor in op 4 actiepunten:

- ✧ **ECO-design & efficiënt gebruik van grondstoffen**
 - Hergebruiken van staal via ECO-design
 - Optimaliseren en verminderen van lasafval
 - Optimaliseren en verminderen van verf- en solventafval
- ✧ **Verbetering van de biodiversiteit op de sites**
 - Nieuwe sites bevatten minstens 1 biopatch van 20 m² met inheemse soorten
 - Groene infrastructuur creëren met waterdoorlatende parkeerzones, wandelpaden en heraanplanting van rivieroeveren
- ✧ **Mariene biodiversiteit**
 - Oplossingen voor mariene biodiversiteit actief promoten bij klanten
 - Voorstellen voor biodiversiteit voorzien voor 30 procent van de offshore projecten in 2025 en 2026 en 50 procent van 2027 tot 2030
- ✧ **Duurzaam inkopen**
 - Producten met hoge milieu-impact vervangen door milieuvriendelijke alternatieven
 - CO₂-criteria opnemen in onze investeringsaanvragen



Vlonderpad

Samen met enkele andere bedrijven uit de industriezone, werken we bij Iemants aan een project om een boswandelpad aan te leggen in de buurt van ons hoofdkantoor in Arendonk. Het wandelpad zal ongeveer 1,6 km lang zijn en zal bestaan uit houten vlonders, boomschorspaden en boomstammen voor kleine oversteekplaatsen. Zo zullen onze werknemers op een veilige en aangename manier kunnen wandelen tijdens hun lunchpauze. Momenteel wandelen veel collega's langs drukke wegen, en dat is niet altijd veilig met het drukke verkeer en de zware vrachtwagens.

Tijdens de aanleg van het vlonderpad zullen uitheemse soorten worden verwijderd uit het bos.

- Voordelen:**
- ✧ Werknemers kunnen **veilig wandelen** tijdens hun pauze
 - ✧ **Sluikstorten** in de omgeving **neemt af**
 - ✧ De **biodiversiteit** verbetert door het terugdringen van uitheemse soorten

Windmolen

Na een lange procedure van maar liefst zeven jaar, hebben we eindelijk de officiële goedkeuring gekregen om een windmolen op onze vestiging in Arendonk te installeren. De bouw start in de herfst van 2025. We verwachten dat de windmolen volledig operationeel zal zijn in 2026.

ENplus gecertificeerde palletten

We blijven inzetten op duurzaam energieverbruik door Feniks Pellets Gold als onze primaire biomassa-brandstof te gebruiken. De leverancier, Poli Trade Polska Sp. z o.o., is ENplus® A1-gecertificeerd (ID: PL019) en de pellets zijn getest door het Łukasiewicz Research Network. Ze voldoen aan de hoogste Europese normen op het vlak van kwaliteit en milieuprestaties

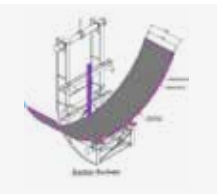
Belangrijkste milieuvoordelen:

- ✦ Laag asgehalte: 0,39 procent, wat zorgt voor minimale residu en lagere uitstoot
- ✦ Hoge calorische waarde: 18,21 MJ/kg, voor een efficiënte energieopbrengst
- ✦ Laag vochtgehalte: 5,1 procent, wat bijdraagt aan een schonere verbranding
- ✦ Hoge mechanische duurzaamheid: 98,5 procent, waardoor stofvorming en materiaalverlies beperkt blijven
- ✦ Minimale aanwezigheid van zware metalen en verontreinigingen, wat de luchtkwaliteit en milieubescherming ten goede komt

Door dit gebruik voort te zetten, ondersteunen we onze duurzaamheidsdoelstellingen: minder uitstoot, hogere energie-efficiëntie en verantwoord gebruik van grondstoffen.

Recyclage

Bij Smulders maken we hoogtechnologische staalconstructies waarvoor we dus ook geavanceerde en moderne machines nodig hebben. Dat betekent natuurlijk niet dat we ‘oud’ materieel zomaar afschrijven. We proberen namelijk altijd de levensduur van machines, voertuigen, e.d. te verlengen. Ook bekijken we welke tweedehands machines van een vestiging in Szczecin we kunnen kopen. Want die verdienen zeker nog een tweede of zelfs een derde leven..



HERGEBRUIKT STAAL

Onze procesingenieurs in Hoboken zoeken voortdurend naar manieren om staal een tweede leven te geven. Staal uit andere projecten, dat wordt opgeslagen in een speciale ruimte in Balen, wordt vaak hergebruikt ter ondersteuning van TP's en voor toegangsplatforms.

Enkele opmerkelijke initiatieven van de laatste jaren:

- ✦ We bouwden een nieuwe stormram met oude kraanliggers en treinonderdelen uit de spuithal in de Titaanhal.
- ✦ We bouwden het platformdok voor Empire Wind met oude profielen en fly-overs uit Balen.
- ✦ We stelden een kantelframe samen met oude balken en gebruikten die regelmatig in het HKW-project.

U-PLASTICS

Van het plastic freesafval van ons project Noirmoutier maakte U-Plastics een picknickbank. Voor onze collega's in Hoboken is die picknickbank nu de ideale plek om op zonnige dagen van hun lunch te genieten.

CO₂-management

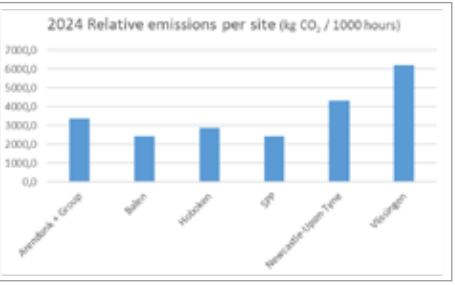
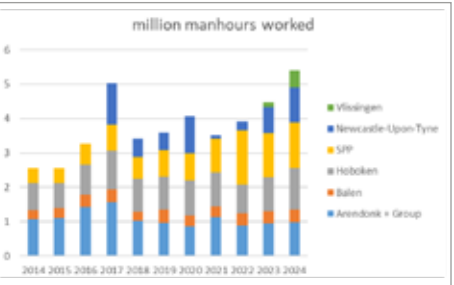
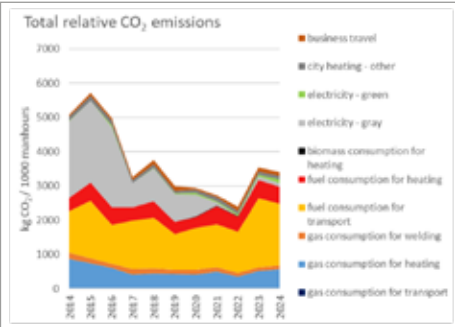
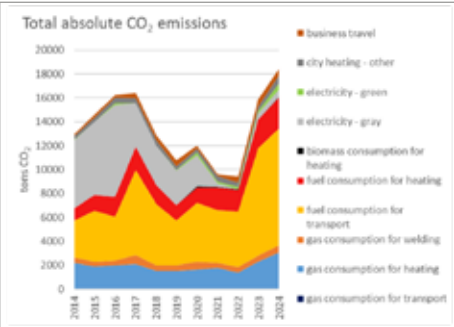
Scope 1- en 2-emissies

Door de verdere groei van onze activiteiten, nemen de absolute emissiecijfers toe. Zowel in Newcastle als in Vlissingen is het aantal gewerkte uren spectaculair gestegen. Beide vestigingen zijn final assembly locaties, waar zeer zwaar intern transport wordt ingezet, zoals multiwheelers en kranen met meer dan 1.000 ton hijsvermogen. Bovendien hebben beide locaties ook straal- en schilderhallen, met intensieve verwarming en ventilatie.

Relatief gezien zijn de emissies licht gedaald.

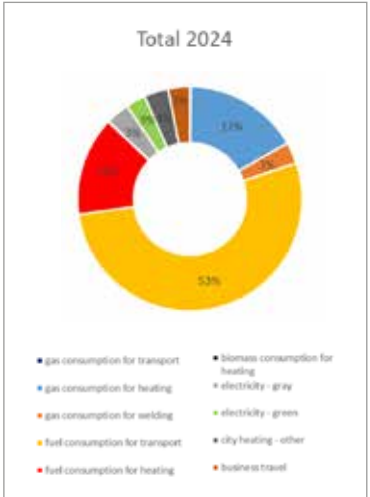
- In het voorjaar gebruikten we voor het eerst de nieuwe hoogspanningscabine van de C shed in Newcastle. Daardoor viel de elektriciteitsproductie met dieselgeneratoren grotendeels weg.
- In mei schakelden we in Vlissingen over op het nieuwe, groene elektriciteitscontract.

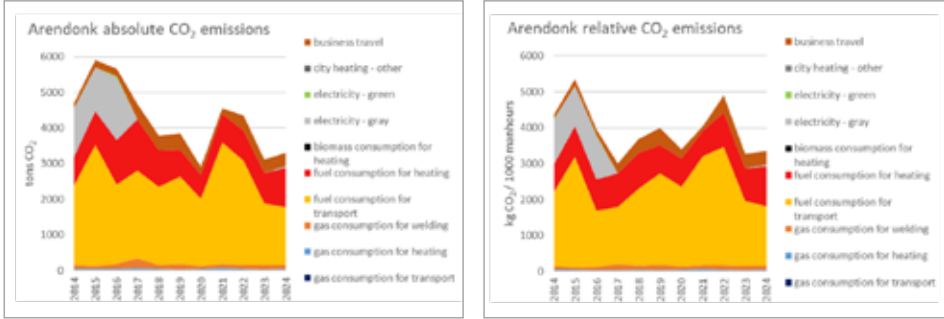
Aangezien Newcastle en Vlissingen de nieuwste vestigingen en final assembly locaties zijn, hebben ze een significant hogere relatieve voetafdruk dan de andere sites.



Net zoals vorig jaar maken we een kanttekening bij de emissies onder ‘fuel voor intern transport’. Tot op heden wordt ook het dieselvebruik van generatoren hierin opgenomen. Dat verklaart de duidelijke stijging in zowel de absolute als de relatieve grafiek voor ‘fuel consumption for transport’.

- Met de huidige methode van dataverzameling is het niet mogelijk om dieselvebruik voor transport en voor generatoren afzonderlijk te registreren.
- Generatoren worden ingezet voor (tijdelijke) elektriciteitsproductie of verwarming.
- In het eindtotaal maakt dit geen verschil: het gaat telkens om dezelfde diesel, met bijgevolg dezelfde CO₂-conversiefactor. De cijfers zijn gebaseerd op dit dieselvebruik, en niet op de hoeveelheid geleverde elektriciteit of warmte.



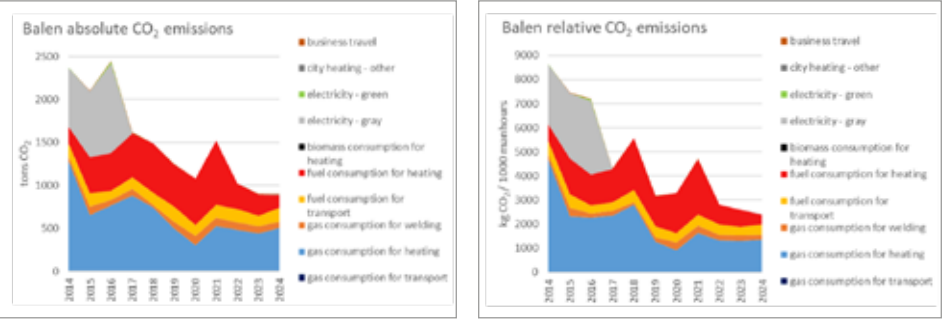


Arendonk + yards + overhead (Iemants)

Hier zien we dat het verbruik, zowel absoluut als relatief, licht schommelt doorheen de jaren. Dat komt voornamelijk door de factor ‘fuel consumption for transport’, die sterk afhangt van het aantal actieve bouwerven.

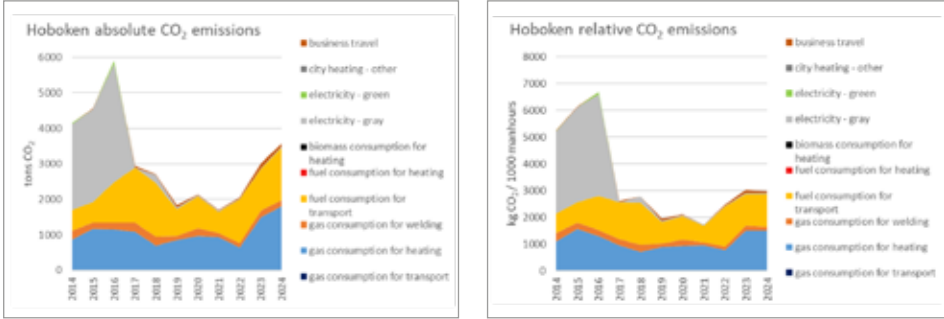
Dit jaar hebben we voor het eerst de elektrische wagens als aparte lijn opgenomen in de berekening.

We maken daarbij een onderscheid tussen laden met groene stroom op de eigen site en laden met grijze stroom via een publiek laadpunt met de laadpas. Dat verklaart het kleine stukje grijze stroom dat te zien is in de grafiek.



Balen (Willems)

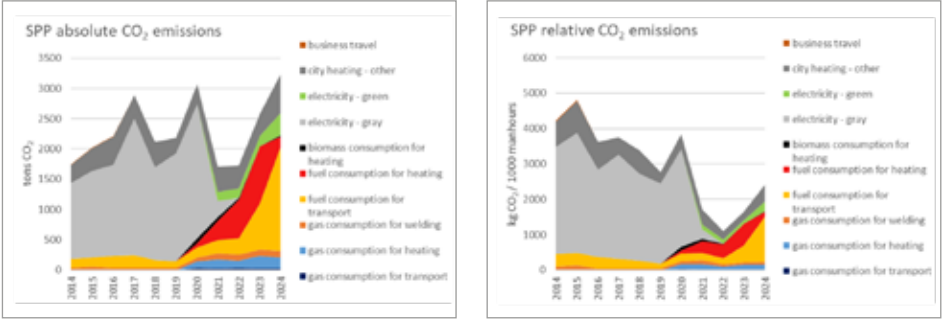
In Balen schommelen de resultaten mee met de activiteiten in de spuihallen, maar op lange termijn zien we wel een dalende trend. Het renovatieprogramma van de hallen werkt.



Hoboken (Smulders Projects Belgium)

In Hoboken zet de stijging in verbruik door intern transport, die we ook in 2022 en 2023 opmerkten, zich in 2024 door. Dat is te verklaren door het transport van en naar Van Der Gucht (VDG), maar dus ook door het gebruik van de dieselgeneratoren voor elektriciteitsvoorziening bij VDG. Nu we een deel van de terreinen van VDG hebben overgekocht, staan investeringen in het elektriciteitsnet gepland.

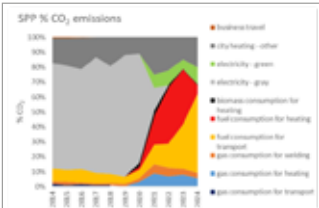
Ook het hogere aardgasverbruik dat we zagen in 2023, blijft aanhouden in 2024. Na de renovatie en uitbreiding van de spuihallen in de Titanhal en de Alberthal zijn die nu volop in gebruik. Meer bedrijvigheid in grotere hallen geeft logischerwijze meer aardgasverbruik.



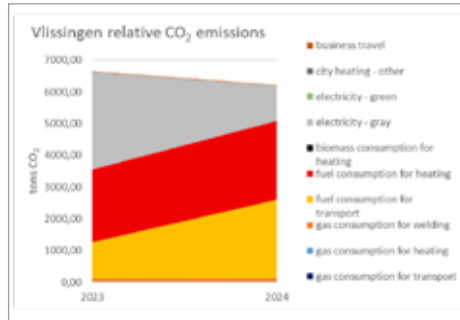
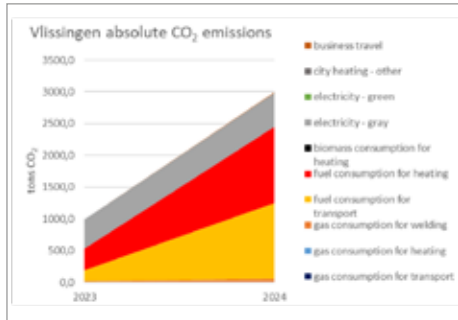
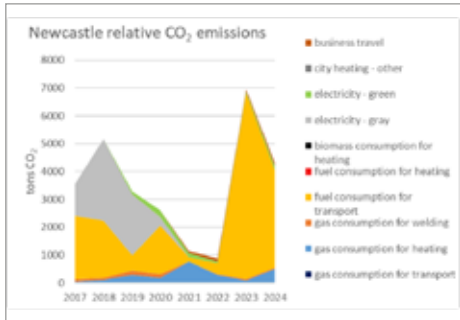
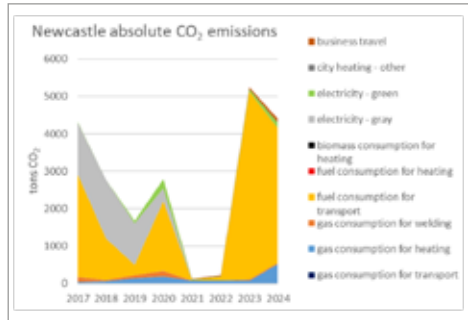
Zary, Leknica, Niemodlin (Smulders Projects Poland)

In Polen komen interessante resultaten naar voren.

We zien een stijging in de absolute en relatieve cijfers, vooral door uitbreiding van de scope met stralen, schilderen en eigen transport. Waar we in 2023 nog een afwachtende houding aannamen, kunnen we op basis van de resultaten van 2024 wel een aantal conclusies trekken. Zoals we eerder opmerkten, heerst er onduidelijkheid over het verbruik van diesel (fuel oil). We noteren een sterke toename bij intern transport, terwijl het verbruik voor verwarming bijna volledig wegvalt. In realiteit gaat het waarschijnlijk om een andere interpretatie van de cijfers. Het wordt dus hoog tijd om de puntjes op de i te zetten bij de allocatie van diesel op een vestiging (niet enkel in SPP, maar overall).



Voor de totale voetafdruk maakt dit geen verschil: de hoeveelheid olie en de bijhorende CO₂-factor blijven identiek. De manier waarop we het probleem aanpakken, is echter wel totaal verschillend. Gaat het om intern transport, generatoren voor elektriciteit of generatoren voor verwarming?



Newcastle (Smulders Projects UK)

Newcastle is een verhaal van ups en downs. We kunnen dus historisch gezien niet echt conclusies trekken uit de sterk fluctuerende data.

Na de enorme piek in 2023 door de uitval van de hoogspanningscabine, zien we in 2024 een gedeeltelijke normalisering. Door de ingebruikname van de nieuwe cabine in het voorjaar, is de dieselconsumptie door generatoren voor elektriciteitsproductie afgenomen. In de cijfers van 2025 zullen we die daling verder zien, aangezien we dan over een volledig ‘normaal’ jaar spreken.

Vlissingen (Smulders Projects Netherlands)

In Vlissingen zijn er 2 grote evoluties:

- Enerzijds verdriedubbelt het aantal gepresteerde werkuren op de site, waardoor de absolute cijfers sterk stijgen. Ook in 2025 zullen de werkuren verder toenemen.
- In mei zijn we overgeschakeld naar groene elektriciteit. Hoewel de activiteiten hier sterk zijn toegenomen, zien we toch een lichte daling in de relatieve cijfers. En die zouden nog verder moeten dalen in 2025, aangezien we dan het volledige jaar over groene elektriciteit beschikken.

Verder merken we in Vlissingen de druk van de Nederlandse NOx wetgeving. Het gebruik van verbrandingsprocessen moet namelijk worden geminimaliseerd. We experimenteren al met elektrische kranen en een batterij. We verwachten meer van dat in de toekomst.

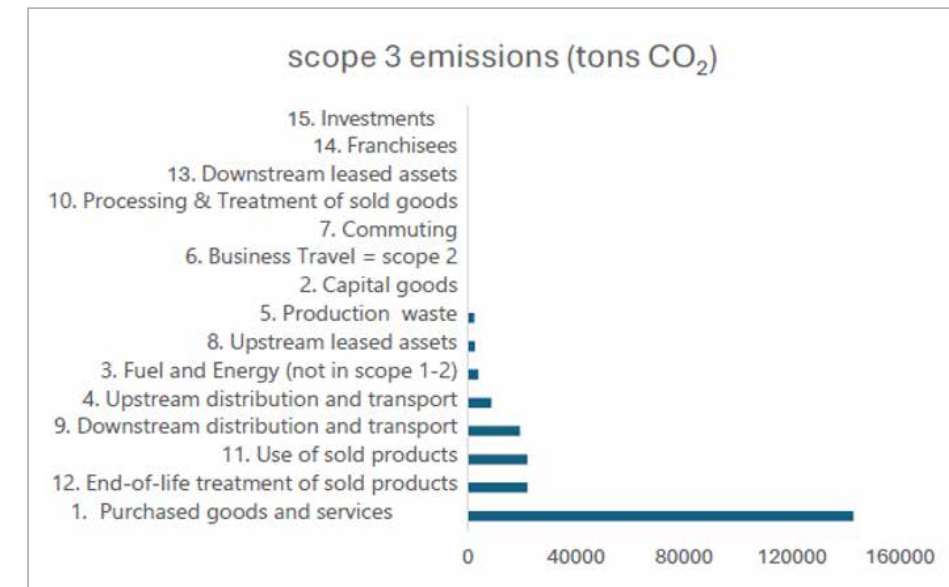
In Nederland bestaat het concept ‘rode diesel’, ofwel belastingvrije diesel, ook niet. We zullen dus experimenteren met biodiesel of HVO, aangezien het prijsverschil in Nederland veel lager ligt dan in andere landen.

Scope 3-emissies

De cijfers en verhoudingen van de scope 3-emissies zijn niet veel gewijzigd. Die emissies zijn voornamelijk gebaseerd op de eerder uitgevoerde LCAs. En tot op heden worden de LCA-gegevens bevestigd. Er is dus voorlopig geen reden om die aan te passen.

Zoals steeds is de CO₂-uitstoot van de aangekochte grondstoffen verreweg de grootste bron van scope 3-emissies. De top 5 is onveranderd gebleven ten opzichte van vorig jaar:

- 1 Aangekochte goederen en diensten
- 2 End-of-life verwerking
- 3 Gebruik van verkochte producten
- 4 Downstream transport
- 5 Upstream transport

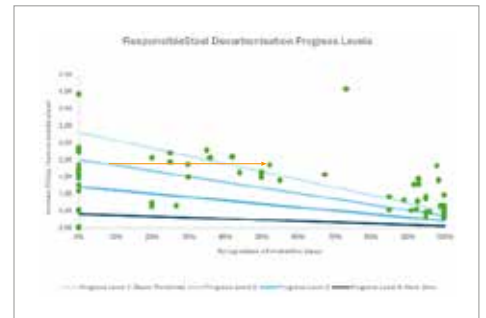


Dit jaar voltooiden we voor de eerste keer de SteelZero-rapportage. Hier zijn onze inzichten:

- Van de 17.789 ton secundair staal dat we in 2024 aankochten, hebben we voor 15.142 ton een EPD-certificaat. Dat is 85 procent.
- Die 15.142 ton staal heeft een gemiddelde voetafdruk van 1,62 ton CO₂ / ton staal.
- 19,5 procent van het aangekochte staal voldoet aan de definitie van koolstofarm staal, niveau 2. Onze doelstelling blijft 50 procent tegen 2030. De huidige 19,5 procent is echter een overschatting. Bij sommige EPD's ontbreekt het recyclagepercentage, waardoor die automatisch als '0% scrap' zijn gerapporteerd (de reeks groene bolletjes helemaal links in de grafiek). In werkelijkheid bevatten sommige van die staalsoorten wel een bepaald percentage scrap. Daardoor schuift het bolletje op naar rechts en kan het boven de niveau 2-lijn uitkomen in plaats van eronder (de rode pijl in de grafiek).
- We kopen ook veel staal met een lage voetafdruk, maar dat voldoet niet aan de niveau 2-definitie (groene kader). Denk bijvoorbeeld aan staal dat volledig uit scrap bestaat, maar wordt gesmolten in een elektrische oven op kolenstroom. Ondanks het gebruik van scrap, is dat geen duurzame oplossing.

Aangezien het cijfer van 1,62 gaat over GHG Protocol 1 of EN15804 A1 (grondstof) en ons cijfer in hoofdstuk 2.2.1 is gebaseerd op 1+12 of A1+D (grondstof + end of life), kunnen we die LCA niet eenvoudig updaten.

In combinatie met onze ambitie om de scope 1-, 2- en 3-berekeningen te laten verifiëren door een derde partij met het oog op goedkeuring van de SBTi-doelstellingen, maakt dat een volledige revisie van de LCA noodzakelijk is.



Vermindering van afval

THINNER RECUPERATIE EN VERFBESPARING

We hebben geïnvesteerd in een terugwinningssysteem voor het recyclen van oplosmiddelverduuners. Dit verlaagt onze CO₂-voetafdruk en stimuleert een duurzame werkcultuur. Het gerecupereerde thinnerafval wordt opnieuw ingezet als reinigingsthinner of voor andere toepassingen.

Wat levert thinnerrecuperatie op?

- ✦ Overtollige thinner is geschikt voor reinigingsdoeleinden
- ✦ Slechts 2 procent residu ('vuil'), wat betekent dat 98 procent effectief kan worden hergebruikt
- ✦ Die 2 procent afval heeft wel een aanzienlijke impact op onze ecologische voetafdruk en de afvalverwerkingskosten
- ✦ De geregenereerde thinner wordt voor 100 procent ingezet voor reiniging

Verf- en thinnerresten worden apart ingezameld, en dat leidt tot:

- ✦ Minder thinnerafval
- ✦ Betere scheiding van niet-verontreinigde afvallemmers
- ✦ Minder noodzaak om nieuwe thinner aan te kopen

Daarnaast rustten we onze spuithal uit met 2K-pompen die grotere vaten gebruiken en automatisch de twee verfcomponenten mengen. Die investering levert meerdere voordelen op:

- ✦ Automatisch mengen en grotere vaten verhogen de efficiëntie tijdens het aanbrengen
- ✦ Grotere vaten leiden tot een sterke daling in verpakkingsafval
- ✦ Het jaarlijkse thinnerverbruik is gedaald van 42.000 liter naar 28.000 liter
- ✦ Mengfouten worden tot een minimum beperkt

BEVEILIGD PRINTEN

Elke week belanden er tussen de 500 en 1000 vellen papier in de vuilnisbak door printfouten. Daarom hebben we in Arendonk en Hoboken 'Beveiligd Printen' ingevoerd, een duurzame manier van printen waarbij elke opdracht handmatig wordt vrijgegeven aan de printer. Zo verminderen we het papier- en tonerverbruik en besparen we kosten. Daarnaast verhoogt het de documentbeveiliging, omdat gevoelige informatie niet onbeheerd op de printer blijft liggen.

Het systeem biedt ook flexibiliteit: onze werknemers kiezen zelf waar en wanneer ze de printopdracht vrijgeven.

VATENPERS

In Balen installeerden we een vatenpers om het afvalvolume van lege verfcontainers te verkleinen. Die investering vermindert niet alleen de hoeveelheid afval, maar ook de nood aan transport. En dat draagt dan weer bij aan een kleinere ecologische voetafdruk.



Verantwoord waterverbruik

FLESSEN WATER

In november haalden we de glazen waterflessen uit de koelkasten en keukens. En dat leverde heel wat voordelen op:

- ✦ Meer plaats om je lunch koel te houden.
- ✦ Onze schoonmaakploeg wint tijd, want ze moeten de flessen niet meer in- en uitladen.
- ✦ We bestellen minder bij de brouwer, en dat betekent dat we minder moeten rijden.

Iedere werknemer krijgt een herbruikbare drinkfles die ze gemakkelijk vullen aan onze waterdispensers.

Ook in onze Poolse vestigingen werden dit jaar waterdispensers geplaatst ter vervanging van plastic flessen. Daarnaast schakelden we over op herbruikbare bekertjes voor warme dranken uit automaten in plaats van plastic wegwerpbekertjes. Samen zorgen deze maatregelen voor een jaarlijkse besparing van meer dan 15 ton plastic.



WATER PROJECT RWANDA

Smulders sponsort het 'Safe Water'-project in Rwanda. Het project heeft tot doel de toegang tot schoon en veilig water voor gemeenschappen te waarborgen door waterputten te identificeren en te herstellen. Het zet zich ook in voor het welzijn van de mens en de planeet op lange termijn. Doorlopend onderhoud en hygiënische training zorgen voor een gezonder leven, verminderen de tijd die wordt besteed aan waterzuivering, verlagen de kosten voor hout als brandstof (omdat oppervlaktewater niet meer hoeft te worden gekookt) en verminderen de druk op lokale ecosystemen.

Leven op het land

BOMEN PLANTEN

Bomen zijn van levensbelang voor onze gezondheid, biodiversiteit en het klimaat. Elk jaar planten we structureel bomen als onderdeel van de compensatie van onze resterende uitstoot.

Het jaarlijkse 'Boomweekend' vond plaats op 17 en 18 november 2024. Op verschillende locaties in Vlaanderen organiseerde Natuurpunt boomplantacties. Met Smulders steunden we dit initiatief voor het derde jaar op rij. Op 17 november plantten we 500 bomen in natuurgebied Oude Spoorwegberm in Kontich.





**Bevorder vreedzame, rechtvaardige
en inclusieve samenlevingen**

Ethische bedrijfsvoering

De gedragscode van Smulders benadrukt hoge ethische normen en principes die alle werknemers, klanten en onderaannemers moeten naleven. Kernwaarden zoals daadkracht, innovatie, respect, expertise, klantgerichtheid en teamwork vormen de basis van de code. Belangrijke thema's zijn duurzame ontwikkeling, respect voor concurrentie en fraudepreventie, en een ferm standpunt tegen corruptie. Daarnaast benadrukken we respect voor mensenrechten, naleving van internationale arbeidsnormen en een strikt beleid tegen kinderarbeid en illegale arbeid.

Onze gedragscode benadrukt ook het belang van gezondheid en veiligheid op het werk, gelijkheid, diversiteit en inclusie, verantwoordelijkheid voor het milieu, naleving van privacy en GDPR.

Klokkenluiderbeleid

Smulders biedt kanalen voor klokkenluiders om hun zorgen te uiten, o.a. via ethics@smulders.com. We moedigen het ook sterk aan om ethische naleving te waarborgen. En we stelden ook vertrouwelijke kanalen in waar ze schendingen van de code kunnen melden, zo kunnen ze supervisors en lokale adviseurs contacteren, of de ethische hulplijn en de integriteitslijn van Eiffage gebruiken. Om klokkenluiders te beschermen, garanderen we dat geen enkele persoon die te goeder trouw een melding doet, te maken krijgt met enige vorm van vergelding of straf. Die bescherming zorgt ervoor dat werknemers onethisch gedrag zonder angst kunnen melden en bevordert een cultuur van transparantie en integriteit.

Met die code verplicht Smulders zich tot ethisch gedrag en duurzame praktijken in al haar activiteiten. De laatste herziening van de gedragscode is beschikbaar op onze website www.smulders.com.

PARTNERSHIP

Realiseer de doelstellingen door middel van een solide mondiaal partnership



Universiteiten

In 2024 sloten we ons aan bij het 'WILLOW-project', wat staat voor Wholistic and Integrated Digital Tools for Extended Lifetime and Profitability of Offshore Wind Farms. Dit Europese initiatief ontwikkelt slimme digitale tools die exploitanten helpen om offshore windparken efficiënter te monitoren en te beheren, met als doel hun operationele levensduur te verlengen.

Door realtime monitoring, voorspellend onderhoud en geavanceerde data-analyse te combineren, ondersteunt 'WILLOW' de ambitie om de levensduur van windturbines te verlengen, soms zelfs met 50 jaar. Het resultaat? Minder storingen, lagere kosten en meer schone energie.

Smulders is een trotse bijdrager aan dit innovatieve project, o.a. in samenwerking met de Vrije Universiteit Brussel (VUB). En dat versterkt nog meer de wetenschappelijke basis en het innovatiepotentieel.



Eiffage

Naast onze gebruikelijke samenwerking met universiteiten, is in 2024 ook de samenwerking met Eiffage versterkt. Dankzij een sterkere samenwerking en communicatie kunnen we ons duurzaamheidsbeleid nu nauwer op elkaar afstemmen.

Op 19 november kwamen alle Eiffage-bedrijven in de Benelux samen in Brussel voor een gezamenlijke bijeenkomst rond milieuvraagstukken en duurzame ontwikkeling. Tijdens die bijeenkomst konden we best practices delen, gezamenlijke duurzaamheidsdoelstellingen op elkaar afstemmen en innovatieve oplossingen verkennen om de milieu-impact van projecten en operaties te verminderen.

Dankzij die nauwere samenwerking met Eiffage kunnen we sneller inspelen op nieuwe duurzaamheidsinitiatieven en staan we sterker als team. We zijn trots op de vooruitgang die we hebben geboekt en kijken ernaar uit om samen verder te bouwen aan een duurzamere toekomst.

Lidwina

Lidwina is een maatwerkbedrijf in Mol (B) dat we al geruime tijd inzetten voor repetitieve productietaken en het groenonderhoud. Het bedrijf klopte dit jaar bij ons aan vanwege onze sterke veiligheidscultuur. Ze hebben onlangs een nieuwe preventieadviseur aangeworven en willen hun beleid rond veiligheid en welzijn verder versterken.

Wij delen daarbij graag onze kennis en ondersteunen Lidwina bij het verder uitbouwen van hun veiligheidscultuur.

Samenwerking met leveranciers en sectorgenoten

Duurzaamheid betekent ook samenwerken met leveranciers en sectorgenoten. Gezamenlijke inspanningen en kennisdeling helpen de milieu-impact te verminderen, hernieuwbare energiebronnen te stimuleren en duurzame praktijken te ontwikkelen. Door best practices te delen en strategische partnerschappen aan te gaan, ontstaan innovatieve oplossingen voor gemeenschappelijke uitdagingen, zoals het verkleinen van de ecologische voetafdruk, het minimaliseren van afval en het bevorderen van een circulaire economie. Samenwerking bevordert niet alleen duurzaamheid, maar creëert ook synergiën die leiden tot grotere maatschappelijke en economische voordelen voor alle betrokkenen.



OWFA WORK GROUPS

De Offshore Wind Foundations Alliance (OWFA) is een coalitie van zeven Europese bedrijven die offshore windfunderingen produceren: CS WIND Offshore (Denemarken), EEW Special Pipe Constructions GmbH (Duitsland), SIF Netherlands BV (Nederland), Smulders (België), Steelwind Nordenham GmbH (Duitsland), Haizea Windgroup (Spanje) en Windar Renovables (Spanje).

De coalitie pleit voor een EU-beleid dat de uitbouw van offshore wind ondersteunt in lijn met de Green Deal-doelstellingen, en tegelijk bijdraagt aan de creatie van Europese jobs in het kader van de Industrial Strategy. Daarbij willen de leden dat leveranciers van funderingen het voortouw nemen in de bepaling van normen en certificeringsprocessen. Een ander belangrijk doel is het creëren van een gelijk speelveld dat duurzame productie van offshore windfunderingen garandeert. Wij nemen deel aan de verschillende workshops die doorheen het jaar worden georganiseerd.

POWERING NET ZERO PACT

Het Powering Net Zero Pact, geïnitieerd door SSE en 10 andere founding partners na COP26, verenigt bedrijven uit verschillende sectoren binnen de energie-industrie die zich inzetten voor een eerlijke overgang naar een klimaatneutrale uitstoot. De verbintenissen van het pact bevatten het bereiken van net zero emissies, het beschermen van het milieu, de overgang naar een circulaire economie, het waarborgen van eerlijk werk en het toevoegen van waarde aan lokale gemeenschappen. Op de All-Energy en Decarbonise conferentie ondertekenden wij het pact.



PROSPERITY

Groene elektriciteit

In 2024 vervingen we het bestaande energiecontract in Vlissingen door een overeenkomst voor 100 procent groene stroom. Daarmee zijn alle vestigingen van Smulders nu volledig overgeschakeld op hernieuwbare, lokaal opgewekte elektriciteit.



100 % ZON

Iemants
Willems



100 % GROEN (MIX)

Smulders Projects Belgium
Smulders Projects Poland Leknica
Smulders Projects UK



100 % WIND

Smulders Projects Poland
Zary & Niemodlin
Smulders Projects Netherlands

Energie Monitoring Systeem

Het Energie Monitoring Systeem (EMS) helpt het verbruik en de prestaties van de verschillende installaties inzichtelijk te maken, waardoor we gemakkelijk een besparingsplan kunnen opzetten om o.a. sluimerverbruik te verminderen.



Jaarlijkse energiebesparing door automatisatie: **± € 300.000**



- Automatisatie van:**
- Verlichting
 - Vervangen filters
 - Lasrobot
 - Onderdrukmeters
 - Compressorsturing
 - Monitoring mobiele lastoestellen
 - Afzuiging nieuwe spuithal
 - Automatisatie nieuwe straalcabines



Grootste energiebespaarder binnen Smulders: **SMULDERS PROJECTS UK ± 790.000 kWh**



Investeringen in automatisatie: **± € 335.000**

Elektrificatie van personenvervoer

In 2024 lanceerden we succesvol het fietsleaseprogramma in Vlissingen. Tot nu toe hebben vijf collega's zich aangesloten. Zij komen met de fiets naar het werk. Samen hebben we al ongeveer 436.202 kilometer gefietst van en naar een van onze Belgische vestigingen.

Door de fiets te kiezen in plaats van de auto, hebben we al meer dan 85 ton CO₂ bespaard – een betekenisvolle stap in het verkleinen van onze ecologische voetafdruk

Sinds 2022 staat duurzaamheid centraal in ons wagenparkbeleid, zo kopen we enkel nog volledig elektrische of echte hybride wagens aan. Hoewel hybride voertuigen nog zijn toegestaan, verkiezen we natuurlijk volledig elektrische wagens. Ons doel is dat minstens 90 procent van alle nieuw aangekochte personenwagens volledig elektrisch is. En we boeken sterke vooruitgang. Ons wagenpark telt meer elektrische wagens en veel collega's maken de overstap.

Ook de vestigingen in Newcastle, Žary en Vlissingen schakelen geleidelijk over op elektrische mobiliteit. In Newcastle rijden momenteel 13 elektrische voertuigen op een totaal van 18, en in Vlissingen zijn het er 9.

DIT ZIJN DE RESULTATEN VAN AL ONZE BELGISCHE VESTIGINGEN:

IEMANTS (ARENDONK)



200.044 km



125 WN



Totaal wagenpark: 228
131 elektrische wagens

SMULDERS PROJECTS BELGIUM (HOBOKEN)



140.948 km



68 WN



Totaal wagenpark: 44
24 elektrische wagens

WILLEMS (BALEN)



95.210 km



63 WN



Totaal wagenpark: 40
13 elektrische wagens

Goede doelen / Lokale sponsoring



The 7 Bridges Marathon
Populaire loopwedstrijd in Warschau



Bakhuisje
Renovatie van een 18e-eeuws bakhuisje in een natuurgebied



Nieuw clubhuis voor plaatselijke jeugdbeweging



YOUCA
Op 17 oktober kwam studente Elena naar Arendonk om in het kader van de YOUCA Action Day een dag administratief werk te doen



Clover Projects
Vzw ten voordele van twee dierenasielen in Roemenië en Oekraïne

Smulders Group tekent voor meer dan winst



Ondernemers voor Ondernemers
We steunden unieke projecten in Afrika

Poolse Rode Kruis
Na het succesvolle eerste ‘Smulders Sports for Charity’-initiatief vorig jaar, schonken we een indrukwekkend bedrag van €10.000 aan het Poolse Rode Kruis. Onze donatie wordt specifiek ingezet om Oekraïense vluchtelingen te ondersteunen. De eerste actie vond plaats op 6 februari. Het filiaal van het Poolse Rode Kruis in Nowa Sól (nabij Żary) organiseerde toen een EHBO-opleiding voor Oekraïense vluchtelingen. De deelnemers kregen uitleg over het behandelen van bot- en gewrichtsletsels, brandwonden, veelvoorkomende wonden en hoe te handelen bij een hartstilstand.

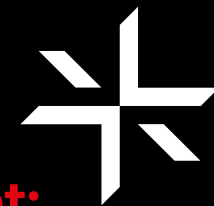


Bijkomend afdak voor Trapop
Bouw van een bijkomend afdak op de speelplaats van de lokale lagere school



VV Kapelle
Sponsoring van een meisjesvoetbalteam met T-shirts en truien

Kerstcadeau voor het goede doel
64 collega's uit de Belgische en Nederlandse vestigingen hebben de waarde van hun geschenk, veertig euro, weggeschonken aan het goede doel. Samen hebben we maar liefst € 2.560 verzameld voor lokale goede doelen



**Je begrijpt het:
verduurzamen is voor
Smulders een blijvend en
voortschrijdend proces.
Samen gaan we ervoor.**

#mastersustainability
#manufacturingasustainableworld

Smulders

Hoge Mauw 200
2370 Arendonk - Belgium
T +32 14 672 281
info@smulders.com
sustainability@smulders.com
duurzaam@smulders.com

www.smulders.com